

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
работников МДОБУ № 14  
Протокол  
от 23.12.2024 №8

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МДОБУ № 14  
от 24.12.2024 № 121

Черникова  
Виктория  
Александровна

Подписано цифровой подписью: Черникова  
Виктория Александровна  
DN: cn=RU, st=Оренбургская область, te=Бузулук,  
title=Заведующий, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА БУЗУЛУКА "ДЕТСКИЙ САД №  
14", 1.2.643.100.3=12083036333039363637363839,  
1.2.643.3.131.1.1=120C35363033905593531373138,  
email=chobuh@detmail.ru, givenName=Виктория  
Александровна, sn=Черникова, cn=Черникова  
Виктория Александровна  
Дата: 2025.01.28 18:43:27 +11:00'

**Положение об общем собрании  
работников муниципального  
дошкольного образовательного  
бюджетного учреждения  
«Детский сад №14»**

## 1. Общие положения

Общее собрание работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад №14» (далее Учреждения) является коллегиальным органом управления Учреждения.

Деятельность общего собрания работников Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданскими Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Оренбургской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства просвещения РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

Целями деятельности общего собрания работников Учреждения являются:

- Осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

## 2. Компетенция

К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- вопросы повышения эффективности деятельности Учреждения и укрепления трудовой дисциплины;
- участие в разработке и принятии решения о заключении Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и организацию охраны труда в Учреждении, связанных с оплатой труда работников Учреждения, затрагивающих интересы работников Учреждения;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- избрание представителей Учреждения в органы и комиссии Учреждения;

- рассмотрение документов контрольно- надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- принятие Программы развития Учреждения, локальных актов Учреждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- осуществление иной деятельности в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством Российской Федерации.

### 3. Состав и порядок работы

В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно и осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

Руководство общим собранием работников Учреждения осуществляет председатель, который выбирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год. Ведение протоколов общего собрания работников Учреждения осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания работников Учреждения сроком на один календарный год и выполняет функции по протоколированию решений общего собрания работников Учреждения. Председатель и секретарь общего собрания работников Учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания работников Учреждения:

- Организует деятельность общего собрания работников Учреждения;
- информирует членов общего собрания работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня до планируемой даты проведения заседания;
- организует подготовку и проведение заседания общего собрания работников Учреждения за 2 дня до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников Учреждения собирается его председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Деятельность общего собрания работников Учреждения осуществляется по принятому на учебный год плану.

Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует 50% и более от числа работников Учреждения

Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием.

Решения общего собрания работников Учреждения:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих на заседании общего собрания работников Учреждения;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения от имени Учреждения;
- доводятся под подпись до всего трудового коллектива Учреждения в течение 10 календарных дней после прошедшего заседания.

На заседания общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Общее собрание работников Учреждения наделено полномочиями выступать от имени Учреждения по предварительному согласованию с руководителем Учреждения, а именно:

- представлять интересы Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.
- защищать права и законные интересы Учреждения всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

#### **4. Права**

Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе.

Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения.

Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников Учреждения.

#### **5. Делопроизводство**

Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и

секретарем, регистрируются в книге регистраций протоколов общего собрания работников.

Протоколы заседаний общего собрания работников Учреждения вносятся в номенклатуру дел Учреждения и передаются по акту при смене руководства Учреждения.

Срок действия данного Положения не ограничен.